

# GLOBALNY RAPORT WYNAGRODZEŃ DYSTRYBUTORÓW

12 miesięcy liczone do połowy 2009 roku



MONA·VIE

Raport o dochodach jest odzwierciedleniem szansy zarobkowej w firmie MonaVie. Poniższy rejestr reprezentuje średnie zarobki dystrybutorów MonaVie i dostarcza informacji na temat najniższych, najwyższych i średnich tygodniowych dochodów jak też uśrednionych zarobków w skali roku.

Ranga Aktywnego Dystrybutora	Średnia tygodniowa liczba dystrybutorów opłacanych w danej randze	% Średniej Tygodniowej Liczby Dystrybutorów	Tygodniowy Dochód (Dolary Amerykańskie)			Roczny Średni Dochód	Średnia tygodniowa liczba przepracowanych godzin*
			Wysoki	Niski	Średni		
Dystrybutor	46,766	50%	\$699	\$0	\$23	\$1,214	4
Star	32,172	35%	\$880	\$0	\$35	\$1,817	6
Star 500	7,933	8%	\$815	\$50	\$76	\$3,947	6
Star 1000	3,267	4%	\$1,040	\$100	\$172	\$8,963	6
Bronze Executive	1,168	1%	\$1,000	\$200	\$357	\$18,572	7
Silver Executive	639	1%	\$1,500	\$300	\$564	\$29,310	8
Gold Executive	386	<1%	\$2,500	\$500	\$1,027	\$53,413	9
Ruby Executive	145	<1%	\$5,000	\$1,000	\$2,015	\$104,759	12
Emerald Executive	66	<1%	\$7,500	\$1,500	\$3,090	\$160,656	13
Diamond Executive	32	<1%	\$10,000	\$2,000	\$3,884	\$201,987	16
Blue Diamond Executive	76	<1%	\$20,000	\$2,500	\$7,481	\$388,986	20
Hawaiian Blue Diamond Executive	24	<1%	\$25,000	\$4,544	\$12,711	\$660,995	20
Black Diamond Executive	27	<1%	\$101,761	\$6,505	\$28,584	\$1,486,366	27
Royal Black Diamond Executive y superior	7	<1%	\$134,517	\$28,483	\$65,548	\$3,408,500	>40

Powyższe statystyki dochodów są dla wszystkich Dystrybutorów firmy MonaVie, którzy mieli wypłacone prowizje w okresie od 4 czerwca 2008 do 26 czerwca 2009 roku na wyżej wymienionych rangach, wyłączając premie za awans na wyższą rangę. „Dystrybutor” jest definiowany jako osoba, która: (1) wypełniła aplikację na dystrybutora MonaVie i podpisała umowę; (2) zasponsorowała przynajmniej jedną osobę; (3) otrzymała przynajmniej jedną prowizję nie związaną ze sprzedażą detaliczną; i (4) była aktywna w jakimkolwiek z ośmiu tygodni poprzedzających okres prowizyjny (aby poznać wymagania dotyczące bycia „aktywnym” dystrybutorem na swoim rynku, przeczytaj proszę plan kompensacyjny MonaVie obowiązujący w twoim kraju). Proszę zauważyć, że to wyłącza klientów detalicznych, klientów preferencyjnych, sprzedawców detalicznych (ci co otrzymali tylko prowizję ze sprzedaży detalicznej), pre-enrollees, dystrybutorów, którzy nie odnowili umowy i klientów, sprzedawców albo dystrybutorów, których relacja z firmą MonaVie została unieważniona. Osoba, która wypełniła aplikację na niezależnego dystrybutora MonaVie i podpisała umowę o współpracy, ale nie spełniła czterech wyżej wyliczonych kryteriów, nie jest Dystrybutorem. Osoba taka jest po prostu klientem hurtowym. Jeżeli i tylko kiedy wszystkie cztery kryteria będą spełnione, osoba zostaje Dystrybutorem. Zgodnie z tym, status osoby może się zmienić i czasami się zmienia w ciągu całego roku. Na przykład, Mary rejestruje się jako klient w lutym. W kwietniu kwalifikuje się, by zostać Dystrybutorem i utrzymuje swoją kwalifikację do maja. W czerwcu pozostaje nieaktywna i dlatego jej status zmienia się na klienta. W lipcu zaczyna sprzedawać produkty do kilku klientów, w skutek czego, zostaje sprzedawcą detalicznym (ale nie Dystrybutorem). W sierpniu, ponownie kwalifikuje się na Dystrybutora, ale przestaje się kwalifikować przez resztę roku. Na użytek tego Raportu Dochodów, Mary będzie brana pod uwagę jako dystrybutor w miesiącach: kwiecień, maj i sierpień. Średni roczny dochód dla wszystkich Dystrybutorów w tym okresie wynosił \$3,539,68. Od lipca 2008 do czerwca 2009, w przybliżeniu 87% osób, które wypełniły aplikację oraz podpisały umowę dystrybutorską z firmą MonaVie jest branych pod uwagę jako klienci hurtowi.

Zarobki Dystrybutorów w powyższym rejestrze niekoniecznie reprezentują wysokość dochodów, które będą albo mogą być zarobione przez dystrybutorów MonaVie w wyniku partycypacji w Planie Kompensacyjnym MonaVie. Twój sukces zależy jedynie od twoich umiejętności, wkładu pracy oraz warunków rynkowych. MonaVie nie gwarantuje Tobie żadnego poziomu dochodów ani osiągnięcia sukcesu.

\*Powyższe dane pochodzą z przeprowadzonego przez firmę MonaVie sondażu przez nasz internetowy system zamówień, w którym wzięło udział około 5000 dystrybutorów.

# POLITYKA DOTYCZĄCA UJAWNIANIA DOCHODÓW

Korporacyjny kodeks etyki spółki MonaVie wymaga od nas nie tylko spełniania wymogów nałożonych przez prawo, ale także stosowania najlepszych praktyk handlowych. W tym celu opracowaliśmy „Deklarację osiągniętych dochodów” (Income Disclosure Statement, IDS). „Deklaracja osiągniętych dochodów” spółki MonaVie jest przeznaczona do terminowego przekazywania zgodnych z prawdą i pełnych informacji na temat dochodów uzyskiwanych przez dystrybutorów MonaVie. Aby osiągnąć ten cel, egzemplarz „Deklaracji osiągniętych dochodów” musi być przekazywany wszystkim potencjalnym dystrybutorom.

Egzemplarz „Deklaracji osiągniętych dochodów” należy wręczyć potencjalnemu dystrybutorowi (osobie, która nie jest stroną aktualnej Umowy dystrybucji produktów MonaVie) za każdym razem przy prezentowaniu lub omawianiu Planu wynagrodzeń lub przy przedstawianiu dowolnych stwierdzeń dotyczących dochodu lub oświadczeń na temat zarobków.

Termin „stwierdzenie dotyczące dochodu” i/lub „oświadczenie na temat zarobków” (zwane łącznie „stwierdzeniami dotyczącymi dochodów”) dotyczy: (1) stwierdzeń na temat średnich zarobków, (2) stwierdzeń na temat zarobków innych niż średnie, (3) stwierdzeń na temat przedziału zarobków, (4) zaświadczeń o zarobkach, (5) stwierdzeń dotyczących stylu życia oraz (6) stwierdzeń hipotetycznych. Przykładowe „stwierdzenia na temat zarobków innych niż średnie” to: „Nasz czołowy dystrybutor zarobił w zeszłym roku XXX dolarów” lub „Przeciętny menadżer Black Diamond w naszej firmie zarabia średnio XXX miesięcznie.” Przykładowe „stwierdzenie na temat przedziału zarobków” to: „Miesięczne dochody menadżera Blue Diamond wynoszą od XXX w dolnym pułapie do YYY w górnym pułapie.”

Stwierdzenia dotyczące dochodów w zakresie stylu życia zazwyczaj obejmują stwierdzenia (lub zdjęcia) odnoszące się do dużych domów, luksusowych samochodów, egzotycznych wakacji lub innych elementów sugerujących lub kojarzących się z bogactwem. Zawierają one również odniesienia do spełnienia się czyichś

marzeń, posiadania wszystkiego, czego dana osoba zawsze pragnęła, i zawierają wyrażenia takie jak „okazja”, „możliwość” lub „szansa”. Takie stwierdzenia, jak „Po sześciu miesiącach prowadzenia działalności moje dochody w firmie MonaVie przewyższyły moją pensję” lub „Nasza działalność w ramach współpracy z MonaVie pozwoliła mojej żonie na powrót do domu i zostanie pełnoetatową mamą”, również mieszczą się w zakresie stwierdzeń dotyczących „stylu życia”. Hipotetyczne stwierdzenie dotyczące dochodów występuje, gdy ktoś próbuje wyjaśnić działanie Planu wynagrodzeń posługując się hipotetycznym przykładem. Dokonuje się wówczas pewnych założeń dotyczących: (1) liczby sponsorowanych dystrybutorów, (2) liczby dystrybutorów uplasowanych niżej w danej strukturze, (3) średniej ilości produktów na dystrybutora oraz (4) całkowitej ilości dla struktury organizacyjnej. Zastosowanie tych założeń w Planie wynagrodzeń daje kwoty dochodów stanowiące stwierdzenia dotyczące dochodów.

W przypadku jakiegokolwiek spotkania niepublicznego (np. spotkania w domu, spotkania w cztery oczy, niezależnie od miejsca jego odbycia) z potencjalnym dystrybutorom lub dystrybutorami, podczas którego omawiany jest Plan wynagrodzeń lub przedstawiany jest dowolny rodzaj stwierdzeń dotyczących dochodów, potencjalnemu dystrybutorowi (dystrybutorom) należy przekazać egzemplarz „Deklaracji osiągniętych dochodów”. W przypadku jakiegokolwiek spotkania otwartego dla publiczności, podczas którego omawiany jest Plan wynagrodzeń lub przedstawiany jest dowolny rodzaj stwierdzeń dotyczących dochodów, każdemu potencjalnemu dystrybutorowi należy wręczyć egzemplarz „Deklaracji osiągniętych dochodów”, jak również umieścić co najmniej jeden (na tablicy o rozmiarach około 1 metr na 1,5 metra) z przodu sali w możliwie bliskiej odległości od prelegenta(-ów). W przypadku jakiegokolwiek spotkania, podczas którego wykorzystywany jest ekran dowolnego typu (np. monitor, ekran telewizora, projektor itp.), slajd przedstawiający „Deklarację osiągniętych dochodów” powinien być wyświetlany nieprzerwanie w trakcie trwania dyskusji na temat Planu wynagrodzeń lub przedstawiania stwierdzeń dotyczących dochodów.

Egzemplarze „Deklaracji osiągniętych dochodów” mogą być drukowane lub pobierane bezpłatnie ze strony internetowej spółki pod adresem: [www.MonaVie.com/IDS](http://www.MonaVie.com/IDS).

Menadżerowi Black Diamond, którzy opracują pomoce i narzędzia do sprzedaży zawierające Plan wynagrodzeń lub stwierdzenia dotyczące dochodów, powinni umieścić „Deklarację osiągniętych dochodów” w każdej takiej pomocy lub narzędziu do sprzedaży przed przedstawieniem ich Spółce do oceny.

Wszelkie stwierdzenia dotyczące dochodów lub stylu życia muszą być prawdziwe, nie mogą wprowadzać w błąd oraz muszą uczciwie przedstawiać możliwości wiążące się ze współpracą z MonaVie.